



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Грозненского района**

ул. А. Шерипова, д.16, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364000

Директору МБОУ «СОШ п.
Долинский Грозненского
муниципального района»

Успаеву И.И.

22.04.2019 № 35-20-19

ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового распорядка
МБОУ «СОШ п. Долинский Грозненского
муниципального района»

Прокуратурой района в ходе проведенного правового анализа локальных правовых актов МБОУ «СОШ п. Долинский Грозненского муниципального района» (далее-Учреждение) проверены правила внутреннего трудового распорядка работников, утвержденные приказом директора Учреждения от 25.08.2017 (далее-Правила).

Установлено, что Правила подлежат приведению в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства по следующим основаниям.

Так, в соответствии с ч. 7 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Статьей 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) регламентировано, что работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно абз.3 ст.189 ТК РФ трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

АБ № 040000

В силу ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

В соответствии со ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Федеральным законом от 11.10.2018 № 360-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в ТК РФ дополнив его ст. 262.2 «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей», согласно которой работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Между тем, в нарушение вышеуказанных требований закона правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ п. Долинский Грозненского муниципального района» в соответствие вступившим в силу изменениями не приведены и положение о предоставлении ежегодного оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей отсутствует.

Указанное нарушение негативно влияет на соблюдение образовательным учреждением норм трудового законодательства, что в свою очередь может привести к ограничению прав указанной категории работников.

Правила внутреннего трудового распорядка, как основной документ, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя, должны соответствовать действующему законодательству.

При изложенных обстоятельствах указанные Правила подлежат приведению в соответствие с требованиями действующего законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь положениями ст.ст. 6, 23, ч. 3 ст. 7 Федерального Закона РФ «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с обязательным участием представителя прокуратуры района в установленный законом срок.

2. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ п. Долинский Грозненского муниципального района» привести в соответствие с требованиями трудового законодательства дополнив нормой, регулиющей предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру района незамедлительно по рассмотрению, но не позднее чем **в десятидневный срок** с момента его поступления.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса

Симбагаев М.Р., 29-42-30



И.З. Гайрбеков